Modello 231

Codice Etico

Cliente

IMF S.r.l.

Occhiobello - Italy

Sommario

..... 1

DEFINIZIONI 3

PREMESSA 3

LA MISSIONE DI IMF 3
IMPOSTAZIONE ETICA DI IMF 3
EMANAZIONE DEL CODICE ETICO 4
COMPORTAMENTI NON ETICI. IL VALORE DELLA REPUTAZIONE 4
GLI STAKEHOLDER 4
AMBITO DI APPLICAZIONE 5

PRINCIPI ETICI 6

ONESTÀ. CORRETTEZZA, COLLABORAZIONE, LEALTÀ, RECIPROCO RISPETTO E NON DISCRIMINAZIONE 6
FIDUCIA E FEDELTÀ 6
PREVENZIONE DEI REATI 7
SALUTE E SICUREZZA 7
TUTELA DELL'IMMAGINE 7

SOSTENIBILITÀ E TUTELA DELL'AMBIENTE 7

RIPUDIO DELLE ORGANIZZAZIONI CRIMINALI E DI OGNI FORMA DI TERRORISMO 8

LINEE GUIDA DI COMPORTAMENTO 8

GLI ORGANI SOCIETARI 8
TRASPARENZA, COMPLETEZZA E RISERVATEZZA DELLE INFORMAZIONI 8
GESTIONE AMMINISTRATIVA E BILANCIO 9
SISTEMA DI CONTROLLO INTERNO 9
DIPENDENTI E COLLABORATORI 10
UTILIZZAZIONE DI SISTEMI INFORMATICI 12
RAPPORTO CON LE ISTITUZIONI PUBBLICHE 12
RAPPORTO CON PARTITI ED ASSOCIAZIONI 13
RISERVATEZZA E DISCREZIONE 13
OBBLIGO DI COMUNICAZIONE DI PROCEDIMENTI PENALI E AMMINISTRATIVI 14

MODALITÀ DI ATTUAZIONE E PROGRAMMA DI VIGILANZA 14

I.M.F. INDUSTRIA MACCHINE FERRARESE S.R.L. - Via delle Scienze, 6 - 45030 Occhiobello (RO) - Italy - Tel. +39 0425 760109
info@imf-srl.com - P.IVA 01167190295 - C.F. 01297440388 - Codice Univoco 2LCMINU - Pec. imf-srl@legalmail.it
www.imf-srl.com

I CONTROLLI. L'ORGANISMO DI VIGILANZA EX DECRETO 231 14
ENTRATA IN VIGORE DEL CODICE ETICO E SUA REVISIONE 14
EFFICACIA DEL CODICE ETICO E CONSEGUENZE CONNESSE ALLA VIOLAZIONE DELLE RELATIVE DISPOSIZIONI 15

Definizioni

Se non diversamente specificato in questo documento, le parole in maiuscolo hanno il significato indicato qui di seguito. Le parole evidenziate in grassetto (es. Parte Generale, Parte Speciale, Codice Etico e Protocolli) si riferiscono ai documenti che costituiscono parte integrante del Modello 231.

"**Decreto 231**": Decreto Legislativo n. 231 dell'8 giugno 2001, "Disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica".
"**Destinatari**": soggetti cui è rivolto il Modello 231.
"**IMF**": IMF S.r.l.
"**Modello 231**": insieme di principi di comportamento di cui alla **Parte Generale**, **Parte Speciale**, **Codice Etico** e **Protocolli** adottati al fine di prevenire la commissione di reati, ai sensi degli artt. 6 e 7 del Decreto 231.
"**Organismo di Vigilanza e di Controllo**" o "**OdV**": organo di IMF istituito ai sensi dell'art. 6 del Decreto 231 al quale è demandato il compito di vigilare sul funzionamento del Modello 231.
"**Protocollo**": procedura specifica per la prevenzione dei reati e per l'individuazione dei soggetti coinvolti nel processo aziendale.
"**Reati**": reati la cui commissione può comportare la responsabilità amministrativa derivante da reato a carico di IMF, così come previsto dal Decreto 231.

Premessa

La missione di IMF

IMF è un'azienda specializzata nella progettazione e realizzazione di torrefattrici, impianti completi e soluzioni innovative per l'industria del caffè.

Nel perseguire il raggiungimento delle sue finalità, IMF opera nel rigoroso rispetto della legge e dei principi contenuti nel presente **Codice Etico**.

* * *

Impostazione etica di IMF

IMF considera la legalità, la correttezza e la trasparenza dell'agire quali presupposti imprescindibili per il raggiungimento dei propri obiettivi. IMF è fermamente convinta che l'etica favorisca il successo della sua attività, nella misura in cui contribuisce a diffondere un'immagine di correttezza della propria condotta, posta in essere per il perseguimento dei propri obiettivi.

I.M.F. INDUSTRIA MACCHINE FERRARESE S.R.L. - Via delle Scienze, 6 - 45030 Occhiobello (RO) - Italy - Tel. +39 0425 760109
info@imf-srl.com - P.IVA 01167190295 - C.F. 01297440388 - Codice Univoco 2LCMINU - Pec. imf-srl@legalmail.it
www.imf-srl.com

A tal fine, è necessario che gli organi amministrativi di IMF, gli impiegati a qualunque livello e tutti coloro che rappresentano IMF, coltivino e pongano a disposizione della stessa il loro bagaglio culturale, tecnico, operativo ed etico per il conseguimento delle indicate finalità, ciascuno nell'ambito delle sue funzioni e responsabilità.

Si rende pertanto necessario individuare e definire quei valori che tutti i Destinatari del **Codice Etico** – organi amministrativi, dipendenti a qualunque livello e senza alcuna eccezione, collaboratori, fornitori, tutti coloro che rappresentano IMF e che, direttamente o indirettamente, stabilmente o temporaneamente, instaurano rapporti o relazioni con la stessa - devono condividere, accettando responsabilità, ruoli e modelli di condotta nell'agire in nome e/o per conto di IMF, ovvero rapportandosi alla o collaborando con la stessa.

* * *

Emanazione del Codice Etico

L'emanazione del **Codice Etico** da parte di IMF è uno degli strumenti con cui si intende garantire la diffusione e l'osservanza di principi, disposizioni e standard generali di comportamento, atti alla salvaguardia dei valori etici di riferimento di IMF.

Il presente **Codice Etico** rappresenta, inoltre, uno degli elementi indispensabili per l'efficace attuazione del Modello 231 di cui IMF ha deciso di dotarsi. Il Modello 231 costituisce l'insieme delle misure organizzative e di gestione idonee a prevenire comportamenti illeciti o comunque contrari ai principi dettati dal **Codice Etico**. Il sistema di deleghe di poteri e funzioni introdotto dal Modello 231 assicura, inoltre, l'attribuzione degli incarichi a persone capaci e competenti.
Il **Codice Etico** è concepito, come detto, per salvaguardare tutti i valori etici di riferimento di IMF e contribuire, in tal modo, a prevenire la commissione dei reati rilevanti ai sensi del Decreto 231.

Gli organi amministrativi ed i dipendenti, a qualunque livello, di IMF, nonché coloro che la rappresentano, devono astenersi dal porre in essere, collaborare o dare causa, anche mediante omissioni, alla realizzazione di comportamenti che, non solo possano integrare le fattispecie di reato individuate dal Decreto 231 ma anche condotte c.d. "penalmente irrilevanti", che, comunque, si pongano in contrasto con le prescrizioni dettate dal **Codice Etico** e dal Modello 231.

* * *

Comportamenti non etici. Il valore della reputazione

Nello svolgimento delle attività, i comportamenti non etici compromettono i rapporti e possono favorire atteggiamenti ostili nei confronti di IMF, al di là delle conseguenze sul piano giuridico.

La buona reputazione favorisce le attività di IMF, consolida l'affidabilità e favorisce i rapporti con gli altri organismi ed esponenti, italiani e stranieri, del mondo culturale, scientifico, universitario, imprenditoriale, politico, sindacale.

* * *

Gli stakeholder

I.M.F. INDUSTRIA MACCHINE FERRARESE S.R.L. - Via delle Scienze, 6 - 45030 Occhiobello (RO) - Italy - Tel. +39 0425 760109
info@imf-srl.com - P.IVA 01167190295 - C.F. 01297440388 - Codice Univoco 2LCMINU - Pec. imf-srl@legalmail.it
www.imf-srl.com

Sono stakeholder quei soggetti – istituzioni, organizzazioni, gruppi ed individui – che hanno titolo, in senso lato, per entrare in relazione con IMF.

Gli stakeholder, la cui partecipazione all'attività di IMF è di fondamentale importanza, sono i soci di IMF, nonché i dipendenti, i collaboratori, gli appaltatori ed i fornitori, a qualsiasi titolo, di IMF.

Sono stakeholder anche i seguenti soggetti:

- enti ed istituzioni pubbliche;
- sindacati, associazioni di categoria e partiti politici;
- cittadini e collettività.

Il mantenimento e lo sviluppo di rapporti basati sui valori dell'etica e della legalità con gli stakeholder è, quindi, interesse primario di IMF.

* * *

Ambito di applicazione

I Destinatari del **Codice Etico** sono gli organi di IMF, i dipendenti, i collaboratori, senza alcuna eccezione e tutti coloro che, direttamente o indirettamente, stabilmente o temporaneamente, rappresentano IMF o instaurano rapporti e relazioni con IMF ed operano per perseguirne gli obiettivi, o, comunque, vi partecipano.

Costoro hanno, pertanto, l'obbligo di conoscere le disposizioni contenute nel presente **Codice Etico** e di astenersi da comportamenti contrari alle stesse. In proposito, IMF assicura un adeguato programma di formazione e sensibilizzazione continua sui contenuti del **Codice Etico**.

Ogni Destinatario del **Codice Etico** ha, altresì, il dovere di:

- rivolgersi ai propri superiori o all'Organismo di Vigilanza in caso di necessità di chiarimenti sulle modalità di applicazione delle disposizioni stesse;
- riferire tempestivamente ai superiori o all'Organismo di Vigilanza qualsiasi notizia, di diretta rilevazione o riportata da altri, in merito a possibili violazioni delle disposizioni del **Codice Etico** e del Modello 231, ovvero a qualsiasi richiesta di violarle gli sia stata rivolta;
- collaborare con le strutture deputate a verificare le possibili violazioni.

IMF si impegna alla diffusione, alla verifica e al monitoraggio in ordine all'applicazione del presente **Codice Etico**, nonché all'irrogazione delle relative sanzioni in caso di mancata osservanza delle disposizioni previste dallo stesso, secondo quanto specificato dal "Protocollo A14: Sistema disciplinare" del Modello 231.

In ogni rapporto intrattenuto da IMF, anche con soggetti terzi ed estranei a IMF, tutte le controparti devono essere informate dell'esistenza e dei contenuti del presente **Codice Etico** e sono tenuti, per espressa disposizione contrattuale, a rispettarli. A tal fine, nei confronti dei terzi, tutti i Destinatari del **Codice Etico**, ciascuno in ragione delle proprie competenze, avranno cura di:

- informarli adeguatamente circa gli impegni e gli obblighi imposti dal **Codice Etico**,
- esigere il rispetto degli obblighi che riguardano direttamente la loro attività;
- portare la loro attenzione sulle conseguenze contrattuali del mancato rispetto di detti impegni ed obblighi;

I.M.F. INDUSTRIA MACCHINE FERRARESE S.R.L. - Via delle Scienze, 6 - 45030 Occhiobello (RO) - Italy - Tel. +39 0425 760109
info@imf-srl.com - P.IVA 01167190295 - C.F. 01297440388 - Codice Univoco 2LCMINU - Pec. imf-srl@legalmail.it
www.imf-srl.com

- adottare le opportune iniziative interne e, se di propria competenza, esterne, in caso di mancato adempimento da parte di terzi dell'obbligo di conformarsi alle norme del **Codice Etico**.

Ogni individuo deve essere parte attiva nella promozione dei valori del **Codice Etico.** In quest'ottica, pertanto, qualsiasi Destinatario che venga a conoscenza di una violazione dei principi del **Codice Etico** è tenuto a segnalarlo utilizzando il canale per le segnalazioni Whistleblowing, ossia per iscritto o telefonicamente all'Organismo di Vigilanza.
IMF si impegna a salvaguardare la riservatezza del denunciante e a garantire che lo stesso non sia oggetto di alcuna forma di ritorsione.

Principi etici

Onestà. Correttezza, collaborazione, lealtà, reciproco rispetto e non discriminazione

Il principio etico di riferimento di tutte le attività poste in essere da IMF per il compimento delle proprie finalità è rappresentato dall'onestà, nella sua accezione più alta e ampia.

Tutti coloro che operano in nome e per conto di IMF, a tutti i livelli, sono tenuti a rispettare le leggi vigenti, nazionali e comunitarie, i regolamenti o i codici interni e, ove applicabili, le norme di deontologia professionale.

In nessun caso è giustificata o viene tollerata da IMF una condotta in contrasto con tali principi.

I rapporti con gli stakeholder, a tutti i livelli, devono essere improntati a criteri di correttezza, collaborazione, lealtà e reciproco rispetto.

In presenza di opposizioni o manifestazioni da parte di gruppi di dissidenti rispetto all'operato di IMF, è fatto divieto di agire d'impulso e di iniziativa. Ogni azione deve essere valutata dal CDA Avv. Francesca Tugnoli di IMF e riferita agli stessi,

Nelle decisioni che influiscono sulle relazioni con i suoi interlocutori, IMF non consente alcun tipo di discriminazione in base all'età, al sesso, alla sessualità, allo stato di salute, alla razza, alla nazionalità, alle opinioni politiche o alla fede religiosa dei suoi interlocutori.

* * *

Fiducia e fedeltà

IMF mantiene un rapporto di fiducia e fedeltà reciproca con ciascun dipendente.

L'obbligo di fedeltà comporta, tra gli altri, il divieto di:

- assumere occupazioni con soggetti terzi, anche solo consulenziali, senza essere stati preventivamente autorizzati da IMF;
- svolgere attività comunque contrarie agli interessi di IMF o incompatibili con i doveri imposti dal proprio incarico e ruolo all'interno di IMF.

I.M.F. INDUSTRIA MACCHINE FERRARESE S.R.L. - Via delle Scienze, 6 - 45030 Occhiobello (RO) - Italy - Tel. +39 0425 760109
info@imf-srl.com - P.IVA 01167190295 - C.F. 01297440388 - Codice Univoco 2LCMINU - Pec. imf-srl@legalmail.it
www.imf-srl.com

* * *

Prevenzione dei reati

IMF, nella conduzione delle sue attività, vieta qualunque azione, sia ad opera dei suoi esponenti ad ogni livello (dipendenti e/o incaricati a qualsivoglia titolo) sia di terzi, tesa a promuovere o favorire le sue attività in maniera illecita.

IMF si impegna, quindi, a mettere in atto tutte le misure necessarie a prevenire ed evitare il verificarsi di condotte idonee a integrare i (o anche soltanto a favorire la commissione dei) reati previsti dal Decreto 231, secondo quanto stabilito nel Modello 231.

Tutte le azioni ed operazioni di IMF devono essere, a tal fine, debitamente registrate, in modo da consentire la verifica del processo di decisione, autorizzazione e svolgimento, e garantire la possibilità, attraverso un supporto documentale adeguato, di eseguire gli opportuni controlli su chi ha autorizzato, effettuato, registrato e verificato la singola operazione.

* * *

Salute e sicurezza

Il rispetto dell'integrità fisica e morale della persona rappresenta un importante valore etico di riferimento di IMF.

Il personale di IMF costituisce un patrimonio indispensabile per il raggiungimento delle finalità di IMF.

IMF tutela e promuove il valore delle risorse umane, al fine di migliorare ed accrescere l'esperienza e il patrimonio delle competenze possedute da ciascun individuo. Si impegna, inoltre, ad assicurare ai propri dipendenti condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale e ambienti di lavoro salubri e sicuri.

* * *

Tutela dell'immagine

L'immagine di IMF rappresenta una risorsa essenziale nell'attività della società.

I dipendenti e tutti coloro che rappresentano a vario titolo IMF si impegnano ad agire in conformità ai principi dettati dal presente *Codice*, mantenendo una condotta adeguata e rispettosa dei relativi principi.

* * *

Sostenibilità e tutela dell'ambiente

Anche alla luce del proprio mercato di riferimento, IMF riconosce l'importanza di avere un approccio sostenibile nello sviluppo del proprio business, così come agire in modo etico e responsabile al fine di salvaguardare l'ambiente e l'ecosistema nel quale opera. Conseguentemente IMF si impegna a salvaguardare l'ambiente e a contribuire allo sviluppo sostenibile del territorio, anche mediante l'utilizzo delle migliori tecnologie disponibili e il costante monitoraggio dei processi aziendali, come nel caso dell'utilizzo

I.M.F. INDUSTRIA MACCHINE FERRARESE S.R.L. - Via delle Scienze, 6 - 45030 Occhiobello (RO) - Italy - Tel. +39 0425 760109
info@imf-srl.com - P.IVA 01167190295 - C.F. 01297440388 - Codice Univoco 2LCMINU - Pec. imf-srl@legalmail.it
www.imf-srl.com

responsabile dei materiali ad alto impatto e del maggior approvvigionamento da filiere a basso impatto, nonché all'individuazione delle soluzioni produttive di minore impatto ambientale, come la promozione di un consumo circolare dei prodotti, utilizzando fonti rinnovabili.
Tutte le Attività svolte da IMF devono essere effettuate in modo da essere conformi a quanto previsto dalle norme in materia ambientale. La ricerca di vantaggi, qualora comportino o possano comportare la violazione, dolosa o colposa delle norme in tema ambientale non è mai giustificata ed è vietata.

* * *

Ripudio delle organizzazioni criminali e di ogni forma di terrorismo

IMF ripudia qualsiasi forma di organizzazione criminale e, in particolare, le associazioni di tipo mafioso, di carattere nazionale e transazionale e, a tal fine, si impegna a non instaurare alcun rapporto di natura lavorativa, di collaborazione o commerciale con soggetti – siano essi persone fisiche o giuridiche – coinvolti direttamente o indirettamente in organizzazioni criminali.
Parimenti IMF non finanzia né comunque agevola alcuna attività riferibile a tali organizzazioni.
IMF adotta le misure necessarie a prevenire il pericolo di un coinvolgimento – proprio o dei suoi dipendenti – in relazioni nonché attività intrattenute a qualsiasi titolo e con qualsivoglia modalità, anche sotto forma di mera assistenza e aiuto, con tali organizzazioni.
IMF ripudia qualsiasi forma di terrorismo e si impegna ad adottare – nello svolgimento della propria attività – ogni misura necessaria finalizzata a prevenire il pericolo che IMF possa essere anche solo ritenuta anche indirettamente coinvolta in fatti di terrorismo, siano essi persone fisiche o giuridiche, ed inoltre si impegna a non finanziare né ad agevolare alcuna attività di questi.

* * *

Linee guida di comportamento

Gli organi societari

L'attività degli organi societari è improntata al pieno rispetto delle regole sancite dalla legislazione vigente, nazionale e comunitaria, nonché dallo statuto di IMF, oltre che dalle disposizioni del Modello 231 e del **Codice Etico**.

I soggetti che ricoprono tali funzioni sono tenuti:

- ad impegnarsi attivamente, affinché IMF possa trarre beneficio dalle loro specifiche competenze;
- alla riservatezza delle informazioni acquisite nello svolgimento del proprio mandato;
- a far prevalere sempre il perseguimento delle finalità associative rispetto a qualsivoglia altro interesse particolare.

* * *

Trasparenza, completezza e riservatezza delle informazioni

IMF si impegna a gestire il flusso dell'informazione verso gli stakeholder in modo tale da garantirne la completezza, la chiarezza e la trasparenza.

I.M.F. INDUSTRIA MACCHINE FERRARESE S.R.L. - Via delle Scienze, 6 - 45030 Occhiobello (RO) - Italy - Tel. +39 0425 760109
info@imf-srl.com - P.IVA 01167190295 - C.F. 01297440388 - Codice Univoco 2LCMINU - Pec. imf-srl@legalmail.it
www.imf-srl.com

Relativamente ai dati di contenuto finanziario, contabile o gestionale, IMF assicura che i dati rispondano a requisiti di veridicità, completezza ed accuratezza e siano basati su un'adeguata documentazione, che ne consenta un'agevole verificabilità.

IMF assicura, altresì, la riservatezza delle informazioni in suo possesso, definendo e aggiornando continuamente le specifiche procedure per la protezione delle informazioni, imposte dalle norme vigenti in materia di trattamento dei dati personali.

Tutti coloro che, nell'esercizio delle proprie funzioni lavorative, si trovino ad avere la legittima disponibilità di informazioni e dati riservati, sono tenuti a usare tali dati solo ai fini consentiti dalla legge e dalle normative di riferimento e nel rispetto delle disposizioni interne, evitando ogni uso improprio o non autorizzato.

* * *

Gestione amministrativa e bilancio

IMF, nella redazione del bilancio e di qualsiasi altro tipo di documentazione contabile, rispetta le leggi e le regolamentazioni vigenti.

Le situazioni contabili ed i bilanci rappresentano fedelmente i fatti di gestione, secondo criteri di trasparenza, accuratezza e completezza.

Ciascuna registrazione contabile riflette esattamente ciò che risulta dalla documentazione di supporto. Pertanto, è compito di ciascun dipendente o collaboratore a ciò deputato, fare in modo che la documentazione di supporto sia facilmente reperibile ed ordinata secondo criteri logici ed in conformità alle disposizioni e procedure aziendali.

Non si possono effettuare pagamenti, di qualunque tipo, nell'interesse di IMF in natura e/o in contanti e, comunque, senza che venga predisposta un'adeguata documentazione di supporto.

Qualsiasi Destinatario del presente **Codice Etico** che venisse a conoscenza di omissioni, falsificazioni, trascuratezza della contabilità o della documentazione su cui le registrazioni contabili si fondano, dovrà riferire i fatti al proprio superiore o direttamente all'Organismo di Vigilanza.

* * *

Sistema di controllo interno

La responsabilità di realizzare un efficace sistema di controllo interno, anche rispetto a quanto previsto dal D.lgs. n. 231/2001, è affidata a tutta la struttura organizzativa, che ha nei vertici i soggetti incaricati di rendere partecipi gli altri dipendenti e collaboratori degli aspetti di loro competenza.

Per controlli interni si intendono tutte le attività e gli strumenti necessari o utili ad indirizzare, gestire e verificare le attività di IMF.

Tutti i dipendenti, collaboratori e coloro che legittimamente rappresentano IMF nell'ambito delle funzioni e delle attività svolte, sono responsabili della definizione e del corretto funzionamento del sistema di controllo.

I.M.F. INDUSTRIA MACCHINE FERRARESE S.R.L. - Via delle Scienze, 6 - 45030 Occhiobello (RO) - Italy - Tel. +39 0425 760109
info@imf-srl.com - P.IVA 01167190295 - C.F. 01297440388 - Codice Univoco 2LCMINU - Pec. imf-srl@legalmail.it
www.imf-srl.com

In particolare, ogni operazione dovrà essere supportata da adeguata, chiara e completa documentazione, da conservare agli atti della società, in modo da consentire in ogni momento il controllo sulle ragioni e le caratteristiche dell'operazione, nonché la precisa individuazione di chi, nelle diverse fasi, l'ha autorizzata, effettuata, registrata e verificata.

* * *

Dipendenti e collaboratori

Selezione del personale

La valutazione del personale è effettuata in base alla corrispondenza dei profili dei singoli rispetto alle esigenze di IMF, salvaguardando pari opportunità per tutti i soggetti interessati.
Le informazioni raccolte in fase di valutazione sono strettamente collegate alla verifica dei profili previsti dal profilo dei candidati, nel rispetto della sfera privata e delle opinioni della risorsa. IMF adotta opportune misure per evitare favoritismi, o forme di clientelismo e/o discriminazione alcuna nelle fasi di selezione e assunzione del personale.

Rapporto di lavoro

Il personale è assunto con regolare contratto di lavoro.

Per la costituzione del rapporto di lavoro, il dipendente o collaboratore deve sottoscrivere il relativo contratto, nonché l'impegno al rispetto di quanto previsto dal **Codice Etico** e dal Modello 231.

Il soggetto viene, altresì, esaurientemente informato riguardo:

- alle caratteristiche della funzione e delle mansioni da svolgere;
- agli elementi normativi e contributivi del contratto;
- alla normativa e alle procedure in uso presso IMF, per la prevenzione dei possibili rischi per la salute e la sicurezza derivanti dall'attività lavorativa.

Gestione del personale

IMF vieta qualsiasi forma di discriminazione nei confronti del personale.

Nell'ambito dei processi di gestione del personale, le decisioni prese sono basate sulla corrispondenza tra le esigenze di IMF e i profili dei dipendenti/collaboratori, nonché su considerazioni oggettive e meritocratiche.

Lo stesso vale per l'accesso a ruoli o incarichi diversi.

Nel caso di riorganizzazioni del personale, IMF salvaguarda il valore delle risorse umane, prevedendo, se necessario e ove possibile, azioni di formazione e/o riqualificazione professionale.

Remunerazione

I.M.F. INDUSTRIA MACCHINE FERRARESE S.R.L. - Via delle Scienze, 6 - 45030 Occhiobello (RO) - Italy - Tel. +39 0425 760109
info@imf-srl.com - P.IVA 01167190295 - C.F. 01297440388 - Codice Univoco 2LCMINU - Pec. imf-srl@legalmail.it
www.imf-srl.com

IMF remunera i propri dipendenti e collaboratori in base alla loro professionalità, al ruolo svolto e ai risultati raggiunti, con l'obiettivo di assicurare e mantenere una complessiva struttura salariale di assoluta competitività nel confronto continuo e sistematico con i settori di riferimento in cui opera.

Salute e sicurezza

IMF si impegna a salvaguardare, soprattutto con azioni preventive, la salute e la sicurezza dei lavoratori.
A tal fine, IMF si è dotata delle misure di prevenzione imposte dalle normative di riferimento, nonché di quelle comunque necessarie ad evitare o ridurre al minimo il rischio che si verifichino incidenti sul lavoro o che i propri dipendenti possano contrarre malattie professionali.

IMF è impegnata, inoltre, a verificare costantemente l'adeguatezza delle misure di prevenzione adottate, in relazione alla concreta realtà aziendale e ai singoli fattori di rischio presenti in un dato momento storico, in linea con le indicazioni della scienza e della tecnica più avanzate.

IMF è, altresì, impegnata non solo a pubblicizzare, ma anche a far rigorosamente osservare le misure di prevenzione adottate, sensibilizzando ciascun dipendente e collaboratore circa il fatto che l'efficacia di tali misure è condizionata dall'effettiva attuazione delle singole prescrizioni da parte dei rispettivi Destinatari.

In tal senso è fatto obbligo a dipendenti e collaboratori, nonché a tutti coloro che entrano in rapporto o in relazione con IMF di osservare rigorosamente le prescrizioni relative alle misure di prevenzione adottate per ridurre al minimo il rischio di infortuni sul lavoro.

Utilizzo di beni aziendali

Il personale deve usare comportamenti responsabili e rispettosi nell'utilizzo dei beni aziendali, documentando, ove richiesto, il loro impiego. Ciascuno è responsabile verso IMF della protezione e della conservazione dei beni materiali e immateriali affidatigli per l'espletamento delle sue mansioni, nonché dell'utilizzo proprio degli stessi nell'esclusivo interesse di IMF. È vietato ogni utilizzo di beni e risorse di IMF per fini diversi da quelli indicati.

Collaborazione e reciproco rispetto nei rapporti di lavoro

I rapporti tra dipendenti, a tutti i livelli, devono essere improntati a criteri di correttezza, collaborazione, lealtà e reciproco rispetto.

Nella gestione dei rapporti contrattuali, che implicano l'instaurarsi di relazioni gerarchiche, l'autorità deve essere esercitata in modo equanime e corretto, evitando ogni abuso.

IMF garantisce che l'autorità non si trasformi in esercizio del potere lesivo della dignità ed autonomia del dipendente o del collaboratore e che le scelte di organizzazione del lavoro salvaguardino il valore dei singoli apporti.

* * *

I.M.F. INDUSTRIA MACCHINE FERRARESE S.R.L. - Via delle Scienze, 6 - 45030 Occhiobello (RO) - Italy - Tel. +39 0425 760109
info@imf-srl.com - P.IVA 01167190295 - C.F. 01297440388 - Codice Univoco 2LCMINU - Pec. imf-srl@legalmail.it
www.imf-srl.com

Utilizzo di sistemi informatici

E' fatto espresso divieto di alterare in qualsiasi modo il funzionamento di un sistema informatico o telematico, oppure intervenire illegalmente, con qualsiasi modalità, su dati, informazioni o programmi contenuti in un sistema informatico o telematico o ad esso pertinente, a danno sia di soggetti privati, siano essi enti o persone fisiche, sia dello Stato o di enti pubblici.

L'utilizzo delle risorse informatiche e telematiche di IMF deve sempre ispirarsi a principi di diligenza e correttezza. Tutti i dipendenti e collaboratori di IMF sono tenuti ad adottare le regole interne di comportamento, dirette ad evitare che possano essere provocati danni a IMF stessa, agli altri dipendenti o agli altri stakeholder.

I personal computer ed i sistemi di comunicazione, fissi e mobili, nonché i programmi e le applicazioni relativi, affidati ai dipendenti e ai collaboratori, costituiscono strumenti di lavoro e

- vanno custoditi in modo appropriato;
- utilizzati solo per fini professionali e non per scopi personali, tanto meno illeciti;
- ne vanno segnalati tempestivamente il furto, il danneggiamento e/o lo smarrimento.

Al fine di evitare pregiudizi al proprio sistema informatico, mediante l'introduzione di virus informatici, ovvero l'alterazione della stabilità delle applicazioni informatiche, a tutti i dipendenti e collaboratori di IMF viene proibito di:

- installare programmi sui personal computer agli stessi affidati, senza previa autorizzazione delle funzioni competenti di IMF;
- modificare le configurazioni degli stessi;
- scaricare e/o elaborare file non strettamente attinenti all'attività lavorativa;
- navigare in Internet al di fuori delle esigenze connesse allo svolgimento delle proprie mansioni lavorative;
- partecipare, per motivi che esulano dallo svolgimento delle proprie mansioni, a forum e/o chat, nonché accedere a banche dati elettroniche, ovvero utilizzare gli indirizzi di posta elettronica aziendale al di fuori delle esigenze connesse allo svolgimento delle proprie mansioni.

* * *

Rapporto con le Istituzioni pubbliche

Gli organi di IMF, i sindaci, tutti i dipendenti e collaboratori di IMF, nonché tutti coloro che, a qualsiasi titolo, rappresentano IMF, dovranno, nei rapporti con le istituzioni pubbliche ed i loro funzionari ed addetti, con i pubblici ufficiali e gli incaricati di pubblico servizio, con cui IMF si trova a rapportarsi nell'ambito della propria attività, seguire comportamenti improntati alla massima correttezza.

In tal senso vanno considerati rigorosamente vietati:

- le pratiche di corruzione;
- favori illegittimi;
- comportamenti collusivi;
- la sollecitazione, diretta o tramite terzi, di vantaggi personali, di qualsivoglia tipo e a chiunque destinati.

I.M.F. INDUSTRIA MACCHINE FERRARESE S.R.L. - Via delle Scienze, 6 - 45030 Occhiobello (RO) - Italy - Tel. +39 0425 760109
info@imf-srl.com - P.IVA 01167190295 - C.F. 01297440388 - Codice Univoco 2LCMINU - Pec. imf-srl@legalmail.it
www.imf-srl.com

Nei rapporti con le pubbliche istituzioni non è consentito offrire denaro o doni a dirigenti, funzionari o dipendenti della Pubblica Amministrazione o a loro parenti, sia italiani che di altri paesi, salvo che si tratti di doni o utilità d'uso di modico valore che, comunque, non devono poter essere interpretati come una ricerca di favori.

Qualsiasi violazione (effettiva o potenziale) commessa da IMF o da terzi va segnalata tempestivamente all'Organismo di Vigilanza.

* * *

Rapporto con partiti ed associazioni

IMF si astiene dall'esercitare qualsiasi pressione, diretta o indiretta, nei confronti di esponenti politici; IMF non finanzia partiti, movimenti, comitati od organizzazioni politiche, sia in Italia che all'estero, loro rappresentanti o candidati; né effettua sponsorizzazioni di congressi o feste, che abbiano un fine esclusivo di propaganda politica.

Tuttavia, è possibile cooperare, anche finanziariamente, con associazioni e/o enti, per singole prestazioni o specifici progetti, in base a criteri oggettivi e chiaramente identificati, nel caso in cui vengano perseguite finalità riconducibili alla missione di IMF e/o siano coerenti con i principi etici di riferimento e sempre che la destinazione delle risorse risulti chiara e documentata.

* * *

Riservatezza e discrezione

IMF si impegna a garantire la corretta utilizzazione e il corretto trattamento di tutte le informazioni acquisite e utilizzate nello svolgimento della propria attività.

Le banche dati di IMF possono contenere informazioni riservate e dati personali, che appartengono ad IMF e sono protetti dalle norme sulla protezione dei dati personali, d'autore o trade secret, ovvero che, stante la loro natura di dati personali e/o sensibili e, pertanto, riservati, non possono essere divulgati, con la conseguenza che comportamenti in contrasto con tali disposizioni potrebbero esporre IMF a richieste risarcitorie da parte dei soggetti lesi. IMF è impegnata, quindi, nel proteggere le informazioni relative ai propri soci, dipendenti, collaboratori e, comunque, terzi, che con essa entrano in contatto, evitandone ogni uso improprio ed illegittimo.

È fatto obbligo a ciascun dipendente e collaboratore di mantenere la riservatezza richiesta dalle circostanze del caso su dati e informazioni acquisiti in occasione dello svolgimento della prestazione lavorativa. L'acquisizione e il trattamento di detti dati da parte dei dipendenti e collaboratori al di fuori delle esigenze lavorative e delle specifiche procedure a tal fine stabilite, nonché senza che gli stessi siano conservati in modo tale che non vi possano accedere terzi non autorizzati, costituisce una grave violazione dei principi ispiratori dell'azione di IMF.

* * *

I.M.F. INDUSTRIA MACCHINE FERRARESE S.R.L. - Via delle Scienze, 6 - 45030 Occhiobello (RO) - Italy - Tel. +39 0425 760109
info@imf-srl.com - P.IVA 01167190295 - C.F. 01297440388 - Codice Univoco 2LCMINU - Pec. imf-srl@legalmail.it
www.imf-srl.com

Obbligo di comunicazione di procedimenti penali e amministrativi

I componenti degli organi di IMF e tutti coloro che a qualsiasi titolo rappresentano IMF hanno l'obbligo di comunicare all'Organismo di Vigilanza l'esistenza a loro carico di procedimenti penali e amministrativi, anche per fatti non attinenti alle loro mansioni.

Unitamente alla suddetta comunicazione, è fatto obbligo agli stessi di trasmettere all'Organismo di Vigilanza la documentazione riguardante i procedimenti in questione.

Sarà cura di IMF e dell'Organismo di Vigilanza tutelare, secondo i principi di riservatezza e discrezione, le comunicazioni ricevute e la documentazione acquisite.

Modalità di attuazione e programma di vigilanza

I controlli. L'Organismo di Vigilanza ex Decreto 231

Il controllo sul rispetto dei principi etici enunciati nel presente **Codice Etico** è affidato all'Organismo di Vigilanza, istituito secondo i dettami del Decreto 231.

L'OdV ha il compito di vigilare sul rispetto, l'adeguatezza e l'aggiornamento del Modello 231, che – come detto – costituisce l'insieme delle misure organizzative e gestionali volte ad evitare la commissione dei reati contemplati dal predetto decreto, anche mediante l'imposizione dell'obbligo di rispettare i principi recati – per l'appunto - dal **Codice Etico**.

L'Organismo di Vigilanza effettua, a tal fine, controlli sul funzionamento e l'osservanza del Modello 231 ed è libero di accedere a tutte le fonti di informazione di IMF.

L'OdV dispone, inoltre, della facoltà di prendere visione di documenti e consultare dati, di proporre agli organi competenti eventuali aggiornamenti del Modello 231 e dei Protocolli interni che ne fanno parte.

L'OrdV opera con ampia discrezionalità e con il completo appoggio degli organi amministrativi di IMF e riferisce alla Direzione Generale.

* * *

Entrata in vigore del Codice Etico e sua revisione

Il presente **Codice Etico** entra in vigore in data pari a quella di adozione del Modello 231.

La Direzione Generale di IMF può riesaminare il **Codice Etico** in qualsiasi momento ed apportarvi modifiche o integrazioni, anche su segnalazione dell'Organismo di Vigilanza. Un riesame si renderà comunque necessario, ogni qualvolta dovesse venire aggiornato e/o integrato il Modello 231, ovvero su motivata sollecitazione dell'Organismo di Vigilanza.

I.M.F. INDUSTRIA MACCHINE FERRARESE S.R.L. - Via delle Scienze, 6 - 45030 Occhiobello (RO) - Italy - Tel. +39 0425 760109
info@imf-srl.com - P.IVA 01167190295 - C.F. 01297440388 - Codice Univoco 2LCMINU - Pec. imf-srl@legalmail.it
www.imf-srl.com

L'Organismo di Vigilanza dovrà curare l'attuazione delle revisioni del **Codice Etico**, decise dalla Direzione Generale entro e non oltre un mese dalla relativa comunicazione. Le modifiche e le integrazioni apportate, saranno tempestivamente portate a conoscenza di tutti i Destinatari del **Codice Etico**, con idonei mezzi di diffusione, tenuto conto di quanto in proposito stabilito dal Modello 231.

* * *

Efficacia del Codice Etico e conseguenze connesse alla violazione delle relative disposizioni

L'osservanza delle disposizioni contenute nel **Codice Etico** deve considerarsi vincolante per tutti i Destinatari dello stesso. Per i dipendenti di IMF, l'osservanza del **Codice Etico** rappresenta, altresì, parte essenziale delle obbligazioni contrattuali sugli stessi gravanti, ai sensi degli articoli 2104 e 2105 del codice civile ("Diligenza del prestatore di lavoro"), oltre che per i collaboratori e per tutti coloro che rappresentano, a qualsivoglia titolo, IMF.

La violazione delle suddette disposizioni costituirà inadempimento alle obbligazioni derivanti dal rapporto di lavoro e illecito disciplinare, secondo quanto disciplinato dal Modello 31 (si veda "Protocollo A14: Sistema disciplinare"), con ogni conseguenza di legge, anche in ordine alla conservazione del rapporto di lavoro.

Nei confronti dei collaboratori esterni e dei partner commerciali, la violazione delle suddette disposizioni comporterà la risoluzione di diritto dei contratti in essere con IMF, secondo quanto previsto dal Modello 231 (si veda "Protocollo A14: Sistema disciplinare").

IMF si impegna ad irrogare, con coerenza, imparzialità ed uniformità, sanzioni proporzionate alle rispettive violazioni del **Codice Etico** e conformi alle vigenti disposizioni in materia di regolamentazione dei rapporti di lavoro, secondo quanto previsto dall'art. 6 del Modello 231.

L'Organismo di Vigilanza di IMF riporta le violazioni del **Codice Etico**, emerse in conseguenza di segnalazioni da chiunque provenienti, con i suggerimenti ritenuti necessari dalla Direzione Generale la quale, a seguito di un'opportuna analisi delle violazioni segnalate, decide in ordine alla loro sussistenza o meno, all'adozione degli opportuni provvedimenti ed all'irrogazione delle relative sanzioni, nel rispetto dei criteri indicati all'art. 6 del Modello 231.

In particolare, in caso di violazioni del **Codice Etico** poste in essere da dipendenti di IMF, i relativi provvedimenti saranno adottati e le relative sanzioni saranno irrogate nel pieno rispetto dell'art. 7 della L. 20 maggio 1970, n. 300, della normativa vigente e di quanto stabilito dalla contrattazione collettiva.

I.M.F. INDUSTRIA MACCHINE FERRARESE S.R.L. - Via delle Scienze, 6 - 45030 Occhiobello (RO) - Italy - Tel. +39 0425 760109
info@imf-srl.com - P.IVA 01167190295 - C.F. 01297440388 - Codice Univoco 2LCMINU - Pec. imf-srl@legalmail.it
www.imf-srl.com